

DICHIARAZIONE DI ACCESSIBILITÀ SITO WEB

www.mynibbi.it

**PER I SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 3
COMMA 1-BIS DELLA LEGGE 9
GENNAIO 2004, N. 4**

Emak S.p.A. si impegna a rendere il proprio sito web accessibile, conformemente alla legge 9 gennaio 2004, n. 4. La presente dichiarazione di accessibilità si applica a www.mynibbi.it/it-it/

Stato di conformità: Parzialmente conforme

Questo sito web è parzialmente conforme ai requisiti previsti dall'appendice A della norma UNI CEI EN 301549 in ragione dei casi di non conformità elencati di seguito.

Contenuti non accessibili

I contenuti di seguito elencati non sono accessibili per i seguenti motivi:

a) inosservanza della legge 9 gennaio 2004, n. 4.

In generale:

- Assenza di alternativa testuale accessibile per alcuni elementi
- Lo scopo di alcuni collegamenti non può essere determinato dal testo del collegamento
- Assenza di nome accessibile per la selezione della lingua
- Alcuni elementi non possono essere determinati programmaticamente

Pagine specifiche:

Landing Promo:

- assenza di alternativa accessibile da screen reader per il volantino

Documenti e video:

- assenza di trascrizione o sottotitoli nel contenuto video
- assenza di sottotitoli nel video youtube

Esempio articolo:

- presenza di salti di intestazione

FAQ:

- presenza di salti di intestazione
- alcuni elementi non possono essere determinati programmaticamente

PDP:

- presenza di elementi con contrasto cromatico insufficiente

Blog:

- alcuni elementi che potrebbero ricevere il focus non lo ricevono con un ordine tale da conservarne il senso e l'operatività

Acquisti online:

- alcuni elementi non possono essere determinati programmaticamente

Registrazione / login

- alcuni elementi non possono essere determinati programmaticamente

Ricerca globale

- alcuni suggerimenti durante la ricerca non vengono portati allo screen reader

DOCUMENTI NON WEB

Manuale tecnico:

- assenza di tag
- assenza di titolazione del documento
- assenza di ordine logico di presentazione dei contenuti
- lingua del documento non impostato
- PDF di sola scansione
- assenza di testo alternativo nelle immagini

Manuale d'uso:

- assenza di tag
- assenza di titolazione del documento
- assenza di ordine logico di presentazione dei contenuti
- lingua del documento non impostato
- assenza di testo alternativo nelle immagini

Informativa Agos:

- assenza di testo alternativo nelle immagini
- assenza di strutturazione con le intestazioni
- assenza di titolazione del documento
- lingua del documento non impostato

Redazione della dichiarazione di accessibilità

La presente dichiarazione è stata redatta il 26/06/2025.

Le informazioni riportate nella presente dichiarazione di accessibilità sono ricavate da una valutazione effettuata da terzi, mediante l'impiego di sistemi di validazione automatica e mediante verifica diretta, effettuata manualmente dall'esperto tecnico di accessibilità.

Tool utilizzati per la validazione automatica:

- Siteimprove Accessibility Checker, Deque Axe Accessibility Checker (estensioni di Firefox e Chrome)
- WCAG color contrast checker
- Accessibility Insights for Web
- Editor di spaziatura del testo
- PDF Accessibility Checker 2024
- Adobe Reader Pro

Tecnologie assistive:

Screen reader: NVDA

Modalità di invio delle segnalazioni e recapiti del soggetto erogatore

È possibile inviare, in qualunque momento, segnalazioni direttamente all'indirizzo e-mail:
accessibilita@emak.it.

Modalità di invio delle segnalazioni all'AgID

In caso di risposta insoddisfacente o di mancata risposta, nel termine di trenta giorni, alla notifica o alla richiesta, l'interessato può inoltrare una segnalazione utilizzando la modalità indicata nel sito istituzionale di AgID.

Informazioni sul sito

1. La data di pubblicazione del sito web: 16 gennaio 2025
2. Sono stati effettuati i test di usabilità: no
3. CMS utilizzato per il sito web: Custom (Django / Python)

Informazioni sulla struttura

1. Il numero di dipendenti con disabilità presenti nella società: 22
2. Il numero di postazioni di lavoro per dipendenti con disabilità: 0
Non sono presenti postazioni formalmente dedicate, poiché si adotta un approccio flessibile e su misura, intervenendo secondo le necessità specifiche. L'organizzazione è impegnata a garantire ambienti di lavoro inclusivi e adattabili a ogni tipologia di disabilità.